



MDE

ÅPENHETSLOVEN

MDE

MDE GRUPPENS ÅPENHETSLOV- RAPPORT FOR 2023



INNHold

- 1.** Innhold
- 2.** Introduksjon og bakgrunn
- 3.** MDEs tilnærming til menneskerettigheter
- 4.** Kontinuerlig forbedringsfokus
- 5.** UN Global Compact
- 6.** Forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer
- 8.** Kartlegging og vurdering
- 9.** Negative funn og tiltak i 2023
- 10.** Forebygging av risiko
- 11.** Våre verdier
- 12.** Konklusjon



INTRODUKSJON OG BAKGRUNN

MDE er forpliktet til å overholde Åpenhetsloven.

Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal sikre at allmennheten får innsikt i hvordan virksomheter håndterer disse kravene, både internt i bedriften og i deres leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Kort fortalt krever loven at virksomheter som omfattes av loven skal:

- Utføre regelmessige aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og gjennom leverandørkjeder for å nøye undersøke og håndtere risikoen for og eventuell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Offentliggjøre en årlig rapport om aktsomhetsvurderingene som er gjort.
- Svare på forespørsler om informasjon og informere alle som kontakter virksomheten om hvordan vi håndterer potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter.



MDES TILNÆRMING TIL MENNESKERETTIGHETER

MDE følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Dette innebærer at vi bruker aktsomhetsvurderinger som verktøy for å kartlegge risiko for negativ påvirkning og skade forårsaket av vår egen virksomhet, aktører i leverandørkjeden og andre forretningsforbindelser. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres minst én gang årlig og komplementerer vårt kontinuerlige arbeid med risikoidentifisering og styring, som allerede er integrert i våre prosesser for å fremme menneskerettigheter.

MDE har en egen policy for menneskerettigheter som inngår i onboarding-programmet for alle nye ansatte. Alle ledere i MDE gjennomgår også obligatoriske kurs om menneskerettigheter.

Menneskerettigheter er en sentral del av MDEs leverandørgodkjennelsesprosess, der vi stiller krav og forpliktelser til våre leverandørkjeder.

KONTINUERLIG FORBEDRINGSFOKUS

Vi forbedrer og styrker vårt engasjement kontinuerlig for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Vi forventer også at samme forretningsetikk blir opprettholdt i hele vår leverandørkjede og blant våre partnere. Gjennom systematisk kartlegging og risikoanalyse identifiserer vi potensielle risikoer knyttet til aktiviteter, opprinnelse og produkter.

Per nå er det ikke avdekket brudd på menneskerettighetene hos MDE, men det pågår kontinuerlig kartlegging av leverandørkjeden for å identifisere potensielle risikoer som kan påvirke menneskerettighetene negativt. Vi har allerede implementert konkrete tiltak for å redusere slike risikoer, inkludert spesifikke krav til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørvurderingsskjemaer. Disse kravene er også nedfelt i vår Code of Conduct, som alle leverandører må signere. Vi forventer at disse tiltakene vil øke bevisstheten i leverandørkjeden, samtidig som vi aktivt følger opp og sikrer at kravene etterleves.

Det er identifisert behov for å gjøre ytterligere vurderinger angående spesifiseringen av leverandørkjedens omfang, spesielt med tanke på hvor dypt ned i verdikjeden det er realistisk å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

MDE anerkjenner sin rolle i å støtte FNs bærekraftsmål. Vi er forpliktet til å fremme ansvarlig næringsliv, sikre arbeidsplasser og økonomisk vekst som veien mot disse målene. Våre aktsomhetsvurderinger skal bidra til å identifisere og håndtere risiko for negativ påvirkning og skade forårsaket av vår virksomhet, i leverandørkjeden og andre forretningsforbindelser.



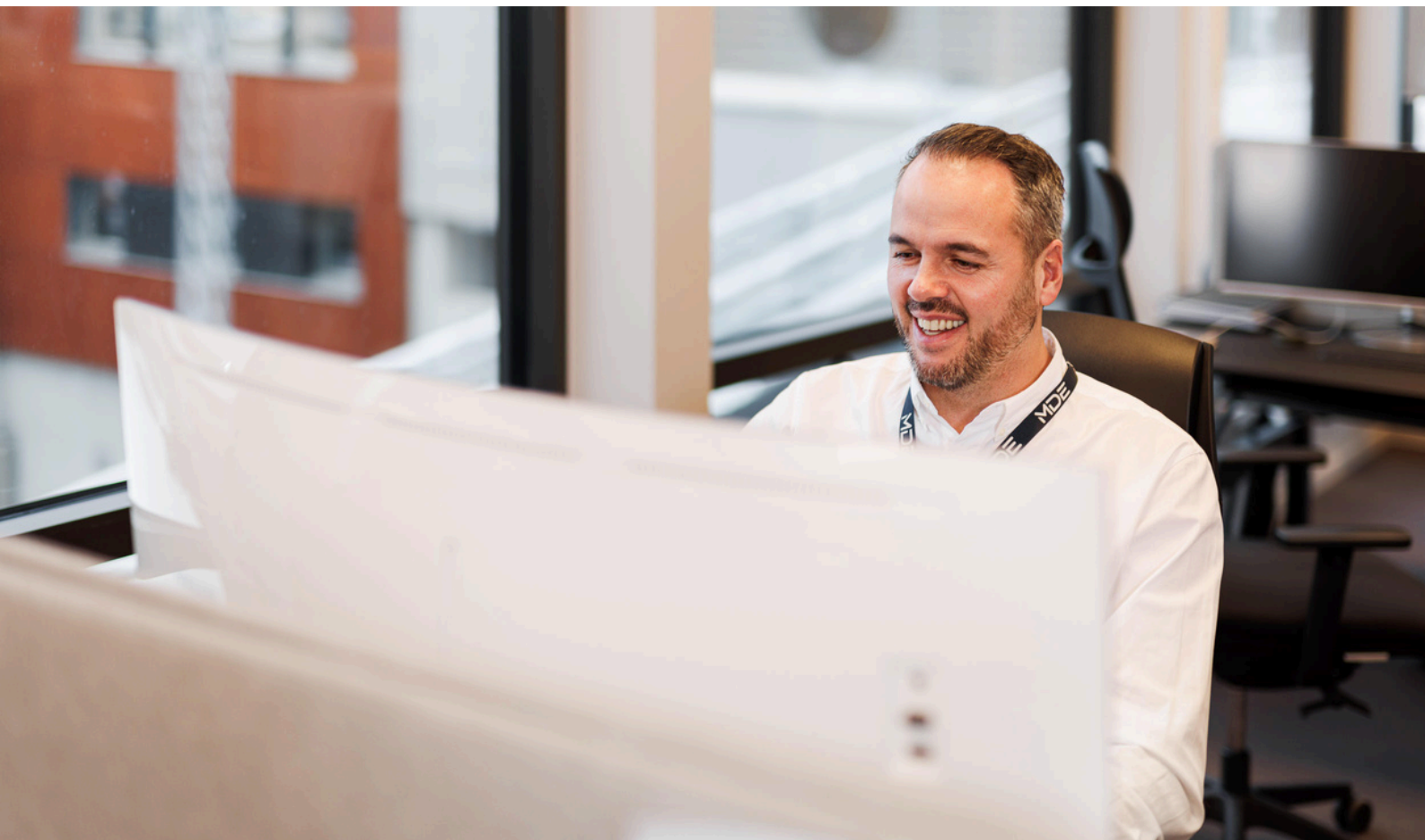
UN GLOBAL COMPACT



UN Global Compact er FNs ledende initiativ for bærekraftig næringsliv og samfunnsansvar, omfattende 10 prinsipper innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

MDEs medlemskap forplikter oss til å støtte og respektere disse prinsippene i vår strategi, bedriftskultur og daglige drift. Vi integrerer prinsippene aktivt i vårt bærekraftsarbeid, inkludert oppfølgingen av våre egne virksomhetsområder, leverandører og øvrige forretningspartnere.

MDE rapporterer årlig til UN Global Compact.



FORANKRET ANSVARLIGHET I RETNINGSLINJER OG STYRINGSSYSTEMER

MDE gruppen har en konsernstruktur hvor MDE Norway er holding- og forvaltningsselskapet i gruppen. Som et holding- og forvaltningsselskap fastsetter MDE Norway AS kravene som datterselskapene i gruppen må etterleve. Disse kravene gjelder alle forretningsområder, fra rådgivning og konsulenttjenester til administrasjon, markedsføring, regnskap, HSEQ, strategi og salg, slik at datterselskapene kan fokusere på sin kjernevirksomhet.

Gruppen leverer hovedsakelig tjenester til olje og gass, men betjener også andre sektorer.

Ansaret for å sikre respekt for menneskerettigheter i vår daglige drift ligger hos hvert enkelt datterselskap. Konsernledelsen, med Operations Manager som ansvarlig koordinator, har sammen med lederne i datterselskapene det overordnede ansvaret for å gjennomføre og følge opp aktsomhetsvurderingene. Disse vurderingene gjennomføres minimum halvårlig, og tidligere vurderinger oppdateres ved vesentlige endringer i leverandørkjeden eller risikobildet.

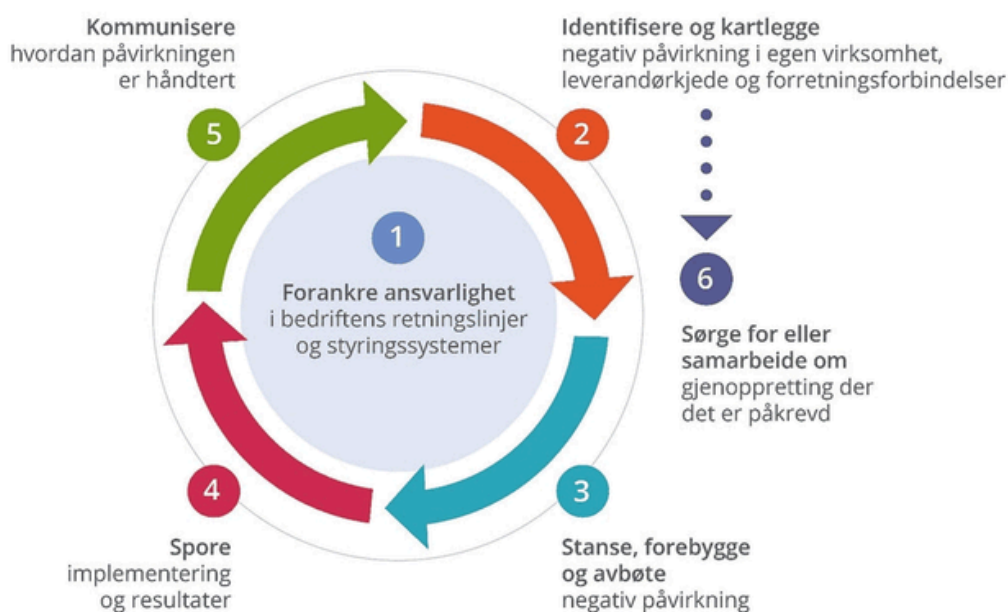


Negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter kan inkludere brudd på rettigheter som ytringsfrihet, rett til privatliv, rettferdig behandling, samt frihet fra diskriminering og trakassering. Anstendige arbeidsforhold innebærer blant annet retten til trygge og sunne arbeidsmiljøer, rettferdig lønn, rimelige arbeidstider, og retten til å organisere seg og forhandle kollektivt.

MDE har godt innarbeidede varslingskanaler og prosedyrer for håndtering av avvik og/eller hendelser. Denne prosedyren, i kombinasjon med bruk av vårt kvalitetsstyringssystem, sikrer en metodisk behandling av avvik. Dette gjør oss godt rustet til å håndtere og redusere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved å følge våre etablerte prosedyrer, sikrer vi at slike rettigheter ivaretas og at eventuelle brudd behandles raskt og effektivt.

Våre holdninger til menneskerettigheter er nedfelt i vårt etiske rammeverk, hvilket både selskapet, våre ansatte og våre underleverandører er forpliktet til å signere og ivareta. Risikoidentifisering og styring er en integrert del av våre prosesser og et viktig element i vår håndtering av menneskerettigheter.



KARTLEGGING OG VURDERING

MDE kartlegger og overvåker risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra både egen virksomhet, leverandører og forretningsforbindelser ved bruk av leverandørvurderingsskjema.

Våre kunder har i stor grad ivaretatt sine plikter gjennom HMS krav og arbeidsmiljøloven. Her har MDE i mindre grad tilgang til informasjon, men jobber kontinuerlig for at våre ansatte skal varsle gjennom våre kanaler dersom de oppdager brudd, eller fare for brudd på menneskerettigheter.



NEGATIVE FUNN OG TILTAK I 2023

MDE har i dag en betydelig overvekt av menn hos våre største kunder, som også ofte er lønnsledende. For å adressere denne ubalansen, har vi involvert viktige interessenter i arbeidet med å kartlegge risiko og konsekvens, inkludert hovedverneombud, AMU og styret. Disse interessentene hjelper oss med å utvikle og implementere tiltak for å fremme en mer balansert og rettferdig arbeidsstyrke, hvor likestilling og mangfold står i fokus.

Human Rights Policy var ikke godt nok kjent for alle administrativt ansatte. Policy og forebyggende arbeid ble satt på dagsorden; tilgjengeliggjort og repetert på landsmøte for alle administrativt ansatte.

MDE har etablert tilbakemeldingsfunksjon på alle som slutter i selskapet. «Give your feedback to MDE». Resultatene som kommer inn gjennomgås for å kontinuerlig bedre ansattopplevelsen hos våre medarbeidere. Det kom ikke inn noen tilbakemeldinger om brudd, eller mulige brudd, på menneskerettigheter eller uanstendig arbeidsforhold.



FOREBYGGING AV RISIKO

Alle våre ansatte og leverandører må signere vår Code of Conduct, som inneholder våre verdier. Dette inkluderer krav om profesjonalitet og at alle behandles rettferdig, anstendig og i tråd med loven, med en forventning om å etterleve disse prinsippene.

For å identifisere potensielle risikoer og deres konsekvenser har MDE sendt ut en spørreundersøkelse til utvalgte leverandører som ble vurdert med en viss risikograd. Disse leverandørene inkluderer hovedsakelig de som opererer i større leverandørkjeder og leverer tjenester fra land utenfor Norge og EU, samt noen innenlandske leverandører. I Norge omfatter utvalget selskaper som tilbyr tjenester med lavt utdannede ansatte og ansatte fra andre land.

Kartleggingen viser at våre leverandører er seriøse aktører med etablerte rutiner og retningslinjer for å forebygge brudd på menneskerettighetene. På nåværende tidspunkt er det ikke identifisert behov for videre undersøkelser eller tiltak, men enkelte leverandører følges nøye opp basert på tilbakemeldinger.

MDE har også gjennomført en anonym medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte. Formålet var å bedre fange opp eventuelle brudd på åpenhetsloven og generelle arbeidsmiljøutfordringer. Resultatene viser at våre ansatte trives godt, blir godt ivaretatt og opplever ikke uønskede arbeidsmiljøforhold.

Det er svært viktig for oss at både ansatte, kunder og leverandører opplever det som enkelt å varsle om eventuelle brudd på menneskerettighetene. Derfor har vi etablert flere kanaler hvor slike varsler kan meldes inn. Varsling kan også skje anonymt hvis det skulle foretrekkes av noen. Disse varslingskanalene er tydelig annonsert både i vår Code of Conduct og i vår Personalhåndbok.



VÅRE VERDIER

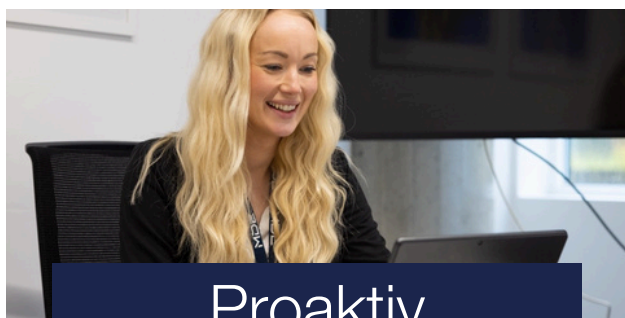
I MDE mener vi at verdiene våre skal være fundamentet for vårt arbeid med åpenhetsloven, strategiske valg, arbeidsmiljø, samtaler og resultater – med andre ord, alle våre praksiser og måten vi behandler mennesker på. Hos MDE er mennesker det viktigste, og vi tror at verdier skapes når mennesker møtes.

Proaktiv. Vi vil være fremoverlent, innovative og tenke langsiktig. Vi er proaktive i å fremme mangfold og likestilling og vil jobbe proaktivt for å skape en mer bærekraftig fremtid.

Profesjonell. Vi møter mennesker med profesjonalitet gjennom kunnskap, egenskaper, verdier og holdninger, slik at alle vi møter blir ivaretatt med respekt. Som selskap, arbeidsgiver og ansatte skal vi opptre pålitelig og ærlig, og alltid møte mennesker og samfunnet profesjonelt.

Respektfull. Vi viser respekt for alle vi møter, fordi mennesker er vår viktigste ressurs. En respektfull holdning er grunnlaget for god samhandling. Vi har et ansvar overfor våre kunder, samarbeidspartnere og kandidater, og vi møter dem med respekt. Vi skal være en anstendig arbeidsgiver og sørge for at når mennesker møtes, skapes verdier – på en respektfull måte.

Glede. Vi tror at når mennesker møtes, skapes verdier, og med glede skapes det enda mer. I vårt arbeid og i møte med mennesker skal vi vise glede. Vi mener at relasjoner blir ekstra gode når glede er fundamentet.



Proaktiv



Profesjonell



Respektfull



Glede

KONKLUSJON

Selv om vi står overfor enkelte utfordringer, har vi allerede utarbeidet omfattende planer for å gjøre fremskritt i vårt arbeid med åpenhetsloven. Målet for 2024 er å intensivere vår innsats for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i organisasjonen og gjennom våre underleverandører. Dette inkluderer å dokumentere det gode arbeidet som allerede utføres og å skjerpe våre aktsomhetsvurderinger ytterligere.

Hele organisasjonen er dedikert til å oppfylle kravene i åpenhetsloven og forsterke sitt engasjement i 2024.

APENHETSLOVEN@MDE-GROUP.COM



Jan Arild Wathne (24. jun., 2024 07:20 GMT+2)

Jan Arild Wathne

Styrets leder



Gunnar Birkir Gunnarsson (21. jun., 2024 19:34 GMT+2)

Gunnar Birkir Gunnarsson

Managing Director



Silje Christensen (22. jun., 2024 12:17 GMT+2)

Silje Bøe Christensen

Styremedlem



CAMILLA GRANA (24. jun., 2024 08:24 GMT+2)

Camilla Grana

General Manager, MDE Østlandet



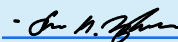
Kristina Lovise Eriksen

General Manager, MDE Sigma



Tommy Gomi

General Manager, MDE Personell



Svein Morten Bjustveit (21. jun., 2024 15:45 GMT+2)

Svein Morten Bjustveit

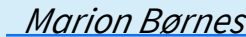
Styremedlem



Bård Bjørshol (21. jun., 2024 16:18 GMT+2)

Bård Bjørshol

Styremedlem



Marion Børnes (27. jun., 2024 09:05 GMT+2)

Marion Børnes

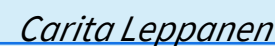
General Manager, MDE Bergen



Andreas S Stensrud (21. jun., 2024 16:13 GMT+2)

Andreas Samuelsen Stensrud

General Manager, MDE Trondheim



Carita Leppanen (1. jul., 2024 10:26 GMT+2)

Carita Leppänen

General Manager, MDE Shift



DELIVERING **EXPERTISE**

APENHETSLOVEN@MDE-GROUP.COM

MDE - Åpenhetsloven - rapport for 2023

Endelig revisjonsrapport

2024-07-01

Opprettet:	2024-06-21
Av:	Andreas Marken (andreas.marken@mde.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAbFCxwCn5AnGaR8181HWEkRJc-jzApdCS

"MDE - Åpenhetsloven - rapport for 2023"-historikk

-  Dokument opprettet av Andreas Marken (andreas.marken@mde.no)
2024-06-21 - 13:30:03 GMT- IP-adresse: 51.174.79.14
-  Dokument sendt via e-post til jaw@faber.no for signering
2024-06-21 - 13:35:07 GMT
-  Dokument sendt via e-post til bard.bjorshol@kaefer.com for signering
2024-06-21 - 13:35:07 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Gunnar Birkir Gunnarsson (gunnar.gunnarsson@mde-group.com) for signering
2024-06-21 - 13:35:07 GMT
-  Dokument sendt via e-post til silje.christensen@mde-group.com for signering
2024-06-21 - 13:35:08 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Svein Morten Bjustveit (svein.bjustveit@mde-group.com) for signering
2024-06-21 - 13:35:08 GMT
-  Dokument sendt via e-post til CAMILLA GRANA (camilla.grana@mde-group.com) for signering
2024-06-21 - 13:35:08 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Tommy Gomi (tommy.gomi@mde.no) for signering
2024-06-21 - 13:35:08 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Kristina Eriksen (kristina.eriksen@mde.no) for signering
2024-06-21 - 13:35:09 GMT
-  Dokument sendt via e-post til andreas.stensrud@mde.no for signering
2024-06-21 - 13:35:09 GMT
-  Dokument sendt via e-post til marion.bornes@mde-group.com for signering
2024-06-21 - 13:35:09 GMT





Dokument sendt via e-post til carita.leppanen@mde.no for signering

2024-06-21 - 13:35:10 GMT



E-postmelding vist av Tommy Gomi (tommy.gomi@mde.no)

2024-06-21 - 13:39:53 GMT- IP-adresse: 89.8.36.24



Dokument e-signert av Tommy Gomi (tommy.gomi@mde.no)

Signaturdato: 2024-06-21 - 13:40:07 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 89.8.36.24



E-postmelding vist av carita.leppanen@mde.no

2024-06-21 - 13:40:36 GMT- IP-adresse: 104.47.11.126



E-postmelding vist av Gunnar Birkir Gunnarsson (gunnar.gunnarsson@mde-group.com)

2024-06-21 - 13:44:27 GMT- IP-adresse: 104.28.135.80



E-postmelding vist av Svein Morten Bjustveit (svein.bjustveit@mde-group.com)

2024-06-21 - 13:44:59 GMT- IP-adresse: 104.47.11.254



E-postmelding vist av marion.bornes@mde-group.com

2024-06-21 - 13:45:02 GMT- IP-adresse: 104.28.105.25



Dokument e-signert av Svein Morten Bjustveit (svein.bjustveit@mde-group.com)

Signaturdato: 2024-06-21 - 13:45:07 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 77.241.108.250



E-postmelding vist av andreas.stensrud@mde.no

2024-06-21 - 14:02:18 GMT- IP-adresse: 104.47.11.62



E-postmelding vist av silje.christensen@mde-group.com

2024-06-21 - 14:06:58 GMT- IP-adresse: 89.8.229.245



Underskriver andreas.stensrud@mde.no oppga navn ved signering som Andreas S Stensrud

2024-06-21 - 14:13:49 GMT- IP-adresse: 77.241.108.210



Dokument e-signert av Andreas S Stensrud (andreas.stensrud@mde.no)

Signaturdato: 2024-06-21 - 14:13:51 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 77.241.108.210



E-postmelding vist av bard.bjorshol@kaefer.com

2024-06-21 - 14:17:23 GMT- IP-adresse: 146.75.181.44



Underskriver bard.bjorshol@kaefer.com oppga navn ved signering som Bård Bjørshol

2024-06-21 - 14:18:54 GMT- IP-adresse: 77.16.222.185



Dokument e-signert av Bård Bjørshol (bard.bjorshol@kaefer.com)

Signaturdato: 2024-06-21 - 14:18:56 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 77.16.222.185



E-postmelding vist av Kristina Eriksen (kristina.eriksen@mde.no)

2024-06-21 - 14:26:35 GMT- IP-adresse: 104.47.11.254



Adobe Acrobat Sign



Dokument e-signert av Kristina Eriksen (kristina.eriksen@mde.no)

Signaturdato: 2024-06-21 - 14:26:59 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 77.241.110.210



Dokument e-signert av Gunnar Birkir Gunnarsson (gunnar.gunnarsson@mde-group.com)

Signaturdato: 2024-06-21 - 17:34:25 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 85.3.208.11



Underskriver silje.christensen@mde-group.com oppga navn ved signering som Silje Christensen

2024-06-22 - 10:16:58 GMT- IP-adresse: 89.8.49.224



Dokument e-signert av Silje Christensen (silje.christensen@mde-group.com)

Signaturdato: 2024-06-22 - 10:17:00 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 89.8.49.224



E-postmelding vist av jaw@faber.no

2024-06-24 - 05:19:41 GMT- IP-adresse: 104.47.30.126



Underskriver jaw@faber.no oppga navn ved signering som Jan Arrild Wathne

2024-06-24 - 05:20:16 GMT- IP-adresse: 212.33.136.242



Dokument e-signert av Jan Arrild Wathne (jaw@faber.no)

Signaturdato: 2024-06-24 - 05:20:18 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 212.33.136.242



E-postmelding vist av CAMILLA GRANA (camilla.grana@mde-group.com)

2024-06-24 - 06:24:11 GMT- IP-adresse: 104.47.11.254



Dokument e-signert av CAMILLA GRANA (camilla.grana@mde-group.com)

Signaturdato: 2024-06-24 - 06:24:31 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 188.95.247.202



E-postmelding vist av marion.bornes@mde-group.com

2024-06-27 - 07:04:33 GMT- IP-adresse: 82.134.7.214



Underskriver marion.bornes@mde-group.com oppga navn ved signering som Marion Børnes

2024-06-27 - 07:05:06 GMT- IP-adresse: 82.134.7.214



Dokument e-signert av Marion Børnes (marion.bornes@mde-group.com)

Signaturdato: 2024-06-27 - 07:05:08 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 82.134.7.214



E-postmelding vist av carita.leppanen@mde.no

2024-06-29 - 10:12:03 GMT- IP-adresse: 81.167.246.90



Underskriver carita.leppanen@mde.no oppga navn ved signering som Carita Leppanen

2024-07-01 - 08:26:23 GMT- IP-adresse: 77.241.108.250



Dokument e-signert av Carita Leppanen (carita.leppanen@mde.no)

Signaturdato: 2024-07-01 - 08:26:25 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 77.241.108.250



Avtale fullført.

2024-07-01 - 08:26:25 GMT



Adobe Acrobat Sign