



MDE

ÅPENHETSLOVEN

MDE NORWAY AS

**MDE Stavanger-MDE Trondheim-MDE Bergen-MDE Østlandet-
MDE Personell-MDE Shift**

MDE GRUPPENS ÅPENHETSLOV- RAPPORT FOR 2024



INNHold

- 1.** Innhold
- 2.** Introduksjon og bakgrunn
- 3.** MDEs tilnærming til menneskerettigheter
- 4.** Kontinuerlig forbedringsfokus
- 5.** UN Global Compact
- 6.** Forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer
- 8.** Kartlegging og vurdering
- 9.** Negative funn og tiltak i 2023
- 10.** Forebygging av risiko
- 11.** Våre verdier
- 12.** Konklusjon



INTRODUKSJON OG BAKGRUNN

Om MDE Norway AS og vårt arbeid med Åpenhetsloven

MDE Norway AS er et av Norges ledende selskaper innen bemanning og rekruttering. Siden MDE ble etablert i 2007 har vi hjulpet mange tusen arbeidstakere og bedrifter med å finne hverandre. I dag består MDE Group av 12 selskaper som tilbyr konsulent-, bemannings- og rekrutteringstjenester og rådgivning. Målet vårt er å bidra til verdiskaping ved å rådgi og tilrettelegge slik at arbeidstakere og virksomheter finner hverandre – basert på kompetansebehov og egenhet

Forpliktelse til Åpenhetsloven

MDE er forpliktet til å overholde kravene i Åpenhetsloven. Dette arbeidet er forankret i selskapets ledelse, som har ansvaret for å sikre at virksomheten etterlever lovens krav og intensjoner.

Formålet med Åpenhetsloven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i næringslivet. Loven skal også sikre at allmennheten får innsikt i hvordan virksomheter arbeider med disse forholdene, både i egen drift og i leverandørkjeden.

Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

I tråd med Åpenhetsloven gjennomfører MDE regelmessige aktsomhetsvurderinger for å:

- Identifisere og vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og blant våre leverandører og samarbeidspartnere.
- Iverksette tiltak for å forebygge, redusere eller stanse eventuell negativ påvirkning.
- Følge opp iverksatte tiltak og evaluere deres effekt.
- Kommunisere åpent og tydelig om vårt arbeid, både internt og eksternt.
-

Vi publiserer en årlig redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger, i tråd med lovens krav. Denne rapporten er tilgjengelig på våre nettsider.

Innsyn og informasjonsplikt

Vi svarer på forespørsler fra allmennheten om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Henvendelser kan rettes til: apenhetsloven@mde-gruop.no



MDES TILNÆRMING TIL MENNESKERETTIGHETER

MDE gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger for å forebygge, avdekke og redusere risiko knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i vår egen virksomhet og i våre leverandørkjeder. Dette arbeidet utføres i tråd med kravene i åpenhetsloven § 4 og baserer seg på prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og benytter aktsomhetsvurderinger som et sentralt verktøy i vårt risikostyringsarbeid. Gjennom disse vurderingene identifiserer og vurderer vi både faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vurderingene gjennomføres minst én gang årlig, og er integrert i våre løpende prosesser for risikohåndtering og forbedring.

Forebyggende tiltak og intern forankring

MDE har etablert en egen policy for menneskerettigheter, som er en del av vårt onboarding-program for alle nyansatte. I tillegg gjennomfører alle ledere obligatorisk opplæring i menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis. Dette bidrar til å sikre at hensynet til menneskerettigheter er forankret i hele organisasjonen.

Risikoidentifisering og funn.

Så langt er det ikke avdekket faktiske hendelser eller brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i MDEs virksomhet eller hos våre leverandører. Våre aktsomhetsvurderinger har likevel identifisert enkelte områder med forhøyet risiko for potensielle negative konsekvenser. Disse risikoene knytter seg særlig til:

- Leverandører lokalisert i høyrisikoområder (landrisiko)
- Sårbare bransjer (bransjerisiko)
- Produkter med kjente utfordringer knyttet til arbeidsforhold i produksjonsleddet (produktorisiko)

Menneskerettigheter er en sentral del av MDEs leverandørgodkjennelsesprosess, der vi stiller krav og forpliktelser til våre leverandørkjeder.

KONTINUERLIG FORBEDRINGSFOKUS

Vi forbedrer og styrker vårt engasjement kontinuerlig for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Vi forventer også at samme forretningsetikk blir opprettholdt i hele vår leverandørkjede og blant våre partnere. Gjennom systematisk kartlegging og risikoanalyse identifiserer vi potensielle risikoer knyttet til aktiviteter, opprinnelse og produkter.

Per nå er det ikke avdekket brudd på menneskerettighetene hos MDE, men det pågår kontinuerlig kartlegging av leverandørkjeden for å identifisere potensielle risikoer som kan påvirke menneskerettighetene negativt. Vi har allerede implementert konkrete tiltak for å redusere slike risikoer, inkludert spesifikke krav til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørvurderingsskjemaer. Disse kravene er også nedfelt i vår Code of Conduct, som alle leverandører må signere. Vi forventer at disse tiltakene vil øke bevisstheten i leverandørkjeden, samtidig som vi aktivt følger opp og sikrer at kravene etterleves.

Det er identifisert behov for å gjøre ytterligere vurderinger angående spesifiseringen av leverandørkjedens omfang, spesielt med tanke på hvor dypt ned i verdikjeden det er realistisk å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

MDE anerkjenner sin rolle i å støtte FNs bærekraftsmål. Vi er forpliktet til å fremme ansvarlig næringsliv, sikre arbeidsplasser og økonomisk vekst som veien mot disse målene. Våre aktsomhetsvurderinger skal bidra til å identifisere og håndtere risiko for negativ påvirkning og skade forårsaket av vår virksomhet, i leverandørkjeden og andre forretningsforbindelser.



UN GLOBAL COMPACT



UN Global Compact er FNs ledende initiativ for bærekraftig næringsliv og samfunnsansvar, omfattende 10 prinsipper innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

MDEs medlemskap forplikter oss til å støtte og respektere disse prinsippene i vår strategi, bedriftskultur og daglige drift. Vi integrerer prinsippene aktivt i vårt bærekraftsarbeid, inkludert oppfølgingen av våre egne virksomhetsområder, leverandører og øvrige forretningspartnere.

MDE rapporterer årlig til UN Global Compact.



FORANKRET ANSVARLIGHET I RETNINGSLINJER OG STYRINGSSYSTEMER

MDE gruppen har en konsernstruktur hvor MDE Norway er holding- og forvaltningsselskapet i gruppen. Som et holding- og forvaltningsselskap fastsetter MDE Norway AS kravene som datterselskapene i gruppen må etterleve. Disse kravene gjelder alle forretningsområder, fra rådgivning og konsulenttjenester til administrasjon, markedsføring, regnskap, HSEQ, strategi og salg, slik at datterselskapene kan fokusere på sin kjernevirksomhet.

Ansaret for å sikre respekt for menneskerettigheter i vår daglige drift ligger hos hvert enkelt datterselskap. Konsernledelsen, med Operations Manager som ansvarlig koordinator, har sammen med lederne i datterselskapene det overordnede ansvaret for å gjennomføre og følge opp aktsomhetsvurderingene. Disse vurderingene gjennomføres minimum halvårlig, og tidligere vurderinger oppdateres ved vesentlige endringer i leverandørkjeden eller risikobildet.

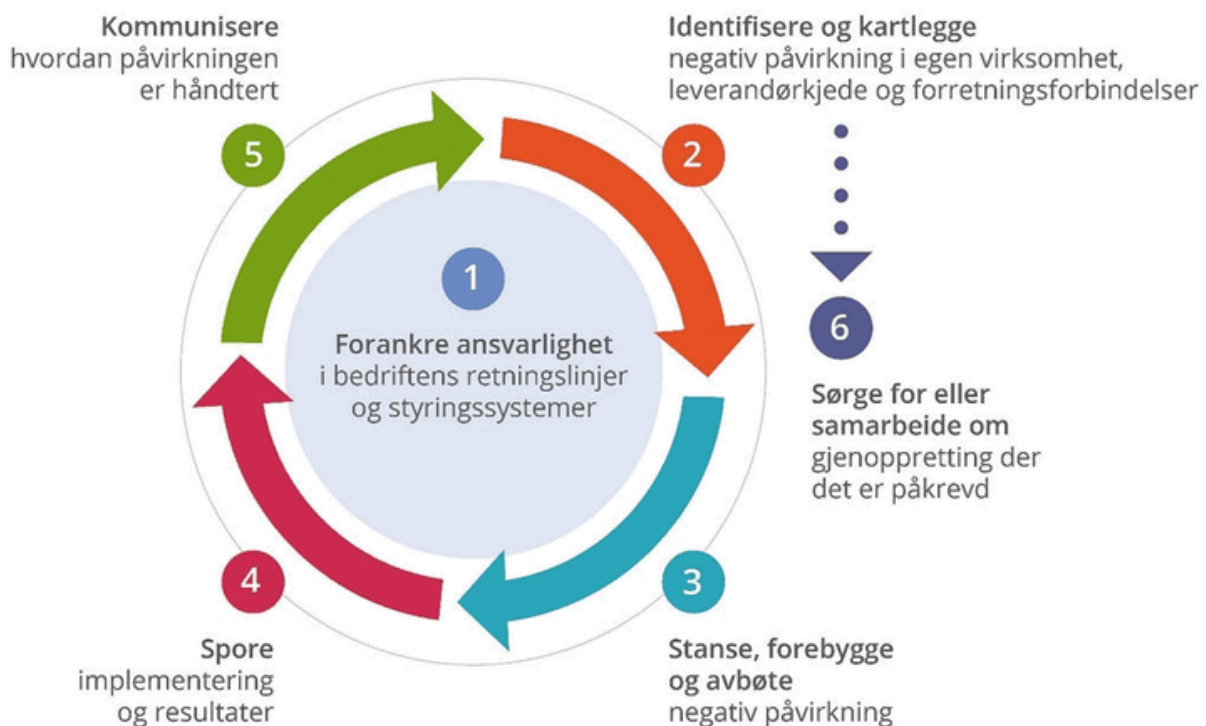


Negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter kan inkludere brudd på rettigheter som ytringsfrihet, rett til privatliv, rettferdig behandling, samt frihet fra diskriminering og trakassering. Anstendige arbeidsforhold innebærer blant annet retten til trygge og sunne arbeidsmiljøer, rettferdig lønn, rimelige arbeidstider, og retten til å organisere seg og forhandle kollektivt.

MDE har godt innarbeidede varslingskanaler og prosedyrer for håndtering av avvik og/eller hendelser. Denne prosedyren, i kombinasjon med bruk av vårt kvalitetsstyringssystem, sikrer en metodisk behandling av avvik. Dette gjør oss godt rustet til å håndtere og redusere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved å følge våre etablerte prosedyrer, sikrer vi at slike rettigheter ivaretas og at eventuelle brudd behandles raskt og effektivt.

Våre holdninger til menneskerettigheter er nedfelt i vårt etiske rammeverk, hvilket både selskapet, våre ansatte og våre underleverandører er forpliktet til å signere og ivareta. Risikoidentifisering og styring er en integrert del av våre prosesser og et viktig element i vår håndtering av menneskerettigheter.



KARTLEGGING OG VURDERING

MDE kartlegger og overvåker risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra både egen virksomhet, leverandører og forretningsforbindelser ved bruk av leverandørvurderingsskjema.

Våre kunder har i stor grad ivaretatt sine plikter gjennom HMS krav og arbeidsmiljøloven. Her har MDE i mindre grad tilgang til informasjon, men jobber kontinuerlig for at våre ansatte skal varsle gjennom våre kanaler dersom de oppdager brudd, eller fare for brudd på menneskerettigheter.

Størst risiko vurderes å være ved innkjøp av IT-produkter (maskinvare).

MDE kjøper slike produkter fra anerkjente leverandører, men risikoen ligger lengere nedover i leverandørkjeden (råvarer, komponenter og sammenstilling). Dette gjelder både for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Det er også en risiko for slike brudd ved kjøp av programvare og øvrige IT-tjenester.

Risikoen er ikke først og fremst knyttet til MDE sine leverandører, men deres underleverandører som holder til i land hvor det ofte forekommer brudd av denne typen. Videre er det en risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold ved leie av fast eiendom, inkludert rengjørings- vaktmester og kantinetjenester. Det er ikke avdekket noen konkrete forhold, men det er en bransje med høyere risiko for slike brudd, for eksempel knyttet til lønn, ansettelse og arbeidsforhold for utenlandske arbeidstakere.



NEGATIVE FUNN OG TILTAK I 2024

MDE har fremdeles betydelig overvekt av menn hos våre største kunder, som også ofte er lønnsledende. For å adressere denne ubalansen, har vi involvert viktige interessenter i arbeidet med å kartlegge risiko og konsekvens, inkludert hovedverneombud, AMU og styret. Disse interessentene hjelper oss med å utvikle og implementere tiltak for å fremme en mer balansert og rettferdig arbeidsstyrke, hvor likestilling og mangfold står i fokus.

MDE har etablert tilbakemeldingsfunksjon på alle som slutter i selskapet. «Gi din tilbakemelding til MDE». Resultatene som kommer inn gjennomgås for å kontinuerlig bedre ansattopplevelsen hos våre medarbeidere. Det kom ikke inn noen tilbakemeldinger om brudd, eller mulige brudd, på menneskerettigheter eller uanstendig arbeidsforhold.



FOREBYGGING AV RISIKO

Alle våre ansatte og leverandører må signere vår Code of Conduct, som inneholder våre verdier. Dette inkluderer krav om profesjonalitet og at alle behandles rettferdig, anstendig og i tråd med loven, med en forventning om å etterleve disse prinsippene.

For å identifisere potensielle risikoer og deres konsekvenser har MDE sendt ut en spørreundersøkelse til utvalgte leverandører som ble vurdert med en viss risikograd. Disse leverandørene inkluderer hovedsakelig de som opererer i større leverandørkjeder og leverer tjenester fra land utenfor Norge og EU, samt noen innenlandske leverandører. I Norge omfatter utvalget selskaper som tilbyr tjenester med lavt utdannede ansatte og ansatte fra andre land.

Kartleggingen viser at våre leverandører er seriøse aktører med etablerte rutiner og retningslinjer for å forebygge brudd på menneskerettighetene. På nåværende tidspunkt er det ikke identifisert behov for videre undersøkelser eller tiltak, men enkelte leverandører følges nøye opp basert på tilbakemeldinger.

MDE har også gjennomført en årlig anonym medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte. Formålet er å fange opp eventuelle brudd på åpenhetsloven og generelle arbeidsmiljøutfordringer. Resultatene viser at våre ansatte trives godt, blir godt ivaretatt og opplever ikke uønskede arbeidsmiljøforhold. Dette er uforandret fra tidligere år.

Det er svært viktig for oss at både ansatte, kunder og leverandører opplever det som enkelt å varsle om eventuelle brudd på menneskerettighetene. Derfor har vi etablert flere kanaler hvor slike varsler kan meldes inn. Varsling kan også skje anonymt hvis det skulle foretrekkes av noen. Disse varslingskanalene er tydelig annonsert både i vår Code of Conduct og i vår Personalhåndbok.



VÅRE VERDIER

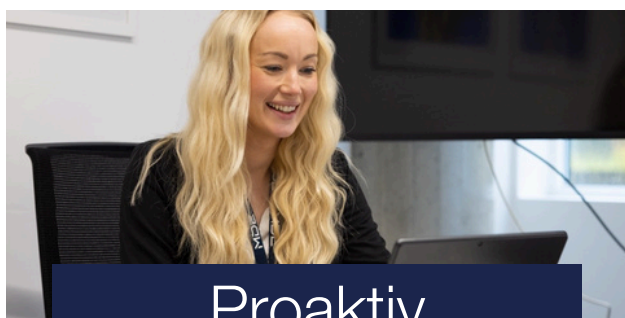
I MDE mener vi at verdiene våre skal være fundamentet for vårt arbeid med åpenhetsloven, strategiske valg, arbeidsmiljø, samtaler og resultater – med andre ord, alle våre praksiser og måten vi behandler mennesker på. Hos MDE er mennesker det viktigste, og vi tror at verdier skapes når mennesker møtes.

Proaktiv. Vi vil være fremoverlent, innovative og tenke langsiktig. Vi er proaktive i å fremme mangfold og likestilling og vil jobbe proaktivt for å skape en mer bærekraftig fremtid.

Profesjonell. Vi møter mennesker med profesjonalitet gjennom kunnskap, egenskaper, verdier og holdninger, slik at alle vi møter blir ivaretatt med respekt. Som selskap, arbeidsgiver og ansatte skal vi opptre pålitelig og ærlig, og alltid møte mennesker og samfunnet profesjonelt.

Respektfull. Vi viser respekt for alle vi møter, fordi mennesker er vår viktigste ressurs. En respektfull holdning er grunnlaget for god samhandling. Vi har et ansvar overfor våre kunder, samarbeidspartnere og kandidater, og vi møter dem med respekt. Vi skal være en anstendig arbeidsgiver og sørge for at når mennesker møtes, skapes verdier – på en respektfull måte.

Glede. Vi tror at når mennesker møtes, skapes verdier, og med glede skapes det enda mer. I vårt arbeid og i møte med mennesker skal vi vise glede. Vi mener at relasjoner blir ekstra gode når glede er fundamentet.



Proaktiv



Profesjonell



Respektfull



Glede

KONKLUSJON

Selv om vi står overfor enkelte utfordringer, har vi allerede utarbeidet omfattende planer for å gjøre fremskritt i vårt arbeid med åpenhetsloven. Målet for 2025 er å intensivere vår innsats for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i organisasjonen og gjennom våre underleverandører. Dette inkluderer å dokumentere det gode arbeidet som allerede utføres og å skjerpe våre aktsomhetsvurderinger ytterligere.

MDE vil i 2025 fortsette å jobbe aktivt med å videreutvikle og forbedre våre rutiner og arbeidsmetoder knyttet til oppfølgingen av åpenhetsloven og måten vi bidrar til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på.



[Jan Arild Wathne \(23. jun., 2025 13:50 GMT+2\)](#)

Jan Arild Wathne

Styrets leder



[Gunn Helen Gilje \(23. jun., 2025 13:34 GMT+2\)](#)

Gunn Helen Gilje

Daglig leder, MDE Stavanger



[Silje Christensen \(23. jun., 2025 13:52 GMT+2\)](#)

Silje Bøe Christensen

Styremedlem



[Helene Graver \(27. jun., 2025 15:56 GMT+2\)](#)

Helen Graver

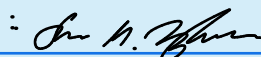
Daglig leder, MDE Østlandet



[Svein Morten Bjustveit \(23. jun., 2025 13:33 GMT+2\)](#)

Svein Morten Bjustveit

Interim daglig leder, MDE Shift



[Svein Morten Bjustveit \(23. jun., 2025 13:33 GMT+2\)](#)

Svein Morten Bjustveit

Interim Managing Director



[Louise M Klepp \(26. jun., 2025 10:53 GMT+2\)](#)

Louise Michalsen Klepp

Styremedlem



[Marion Børnes \(26. jun., 2025 09:25 GMT+2\)](#)

Marion Børnes

General Manager, MDE Bergen



[Andreas S. Stensrud \(26. jun., 2025 10:22 GMT+2\)](#)

Andreas Samuelson Stensrud

General Manager, MDE Trondheim



Tommy Gomi

General Manager, MDE Personell



DELIVERING **EXPERTISE**

APENHETSLOVEN@MDE-GROUP.COM

Marte B-Åpenhetsloven 2024 - rapport

Endelig revisjonsrapport

2025-06-27

Opprettet:	2025-06-23
Av:	Marte Jølle Berge (marte.berge@mde.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAv7GsyhME-bf_plEiOORww76T5FIS32RN

"Marte B-Åpenhetsloven 2024 - rapport"-historikk

-  Dokument opprettet av Marte Jølle Berge (marte.berge@mde.no)
2025-06-23 - 11:06:58 GMT- IP-adresse: 77.241.108.250
-  Dokument sendt via e-post til Svein Morten Bjustveit (svein.bjustveit@mde-group.com) for signering
2025-06-23 - 11:12:50 GMT
-  E-postmelding vist av Svein Morten Bjustveit (svein.bjustveit@mde-group.com)
2025-06-23 - 11:32:41 GMT- IP-adresse: 104.28.105.24
-  Dokument e-signert av Svein Morten Bjustveit (svein.bjustveit@mde-group.com)
Signaturdato: 2025-06-23 - 11:33:08 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 46.230.138.255
-  Dokument sendt via e-post til Gunn Helen Gilje (gunnhelen.gilje@mde-group.com) for signering
2025-06-23 - 11:33:15 GMT
-  E-postmelding vist av Gunn Helen Gilje (gunnhelen.gilje@mde-group.com)
2025-06-23 - 11:33:38 GMT- IP-adresse: 104.47.11.254
-  Dokument e-signert av Gunn Helen Gilje (gunnhelen.gilje@mde-group.com)
Signaturdato: 2025-06-23 - 11:34:19 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 77.241.108.250
-  Dokument sendt via e-post til jaw@faber.no for signering
2025-06-23 - 11:34:26 GMT
-  E-postmelding vist av jaw@faber.no
2025-06-23 - 11:48:44 GMT- IP-adresse: 104.47.51.254
-  Underskriver jaw@faber.no oppga navn ved signering som Jan Arild Wathne
2025-06-23 - 11:50:06 GMT- IP-adresse: 212.33.136.242
-  Dokument e-signert av Jan Arild Wathne (jaw@faber.no)
Signaturdato: 2025-06-23 - 11:50:08 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 212.33.136.242



Dokument sendt via e-post til silje.christensen@mde-group.com for signering

2025-06-23 - 11:50:18 GMT



E-postmelding vist av silje.christensen@mde-group.com

2025-06-23 - 11:51:01 GMT- IP-adresse: 104.47.11.62



Underskriver silje.christensen@mde-group.com oppga navn ved signering som Silje Christensen

2025-06-23 - 11:52:03 GMT- IP-adresse: 77.241.108.250



Dokument e-signert av Silje Christensen (silje.christensen@mde-group.com)

Signaturdato: 2025-06-23 - 11:52:05 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 77.241.108.250



Dokument sendt via e-post til Tommy Gomi (tommy.gomi@mde.no) for signering

2025-06-23 - 11:52:13 GMT



E-postmelding vist av Tommy Gomi (tommy.gomi@mde.no)

2025-06-25 - 21:09:22 GMT- IP-adresse: 88.242.14.220



Dokument e-signert av Tommy Gomi (tommy.gomi@mde.no)

Signaturdato: 2025-06-25 - 21:10:02 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 88.242.14.220



Dokument sendt via e-post til marion.bornes@mde-group.com for signering

2025-06-25 - 21:10:09 GMT



E-postmelding vist av marion.bornes@mde-group.com

2025-06-25 - 21:29:46 GMT- IP-adresse: 104.28.105.25



Underskriver marion.bornes@mde-group.com oppga navn ved signering som Marion Børnes

2025-06-26 - 07:25:52 GMT- IP-adresse: 82.134.7.214



Dokument e-signert av Marion Børnes (marion.bornes@mde-group.com)

Signaturdato: 2025-06-26 - 07:25:54 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 82.134.7.214



Dokument sendt via e-post til andreas.stensrud@mde.no for signering

2025-06-26 - 07:26:00 GMT



E-postmelding vist av andreas.stensrud@mde.no

2025-06-26 - 08:17:52 GMT- IP-adresse: 104.47.11.254



Underskriver andreas.stensrud@mde.no oppga navn ved signering som Andreas S. Stensrud

2025-06-26 - 08:22:17 GMT- IP-adresse: 188.241.102.159



Dokument e-signert av Andreas S. Stensrud (andreas.stensrud@mde.no)

Signaturdato: 2025-06-26 - 08:22:19 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 188.241.102.159



Dokument sendt via e-post til louse.michalsenklepp@omv.com for signering

2025-06-26 - 08:22:28 GMT



Adobe Acrobat Sign

 E-postmelding vist av louse.michalsenklepp@omv.com

2025-06-26 - 08:51:54 GMT- IP-adresse: 52.102.17.85

 Underskriver louse.michalsenklepp@omv.com oppga navn ved signering som Louise M Klepp

2025-06-26 - 08:53:08 GMT- IP-adresse: 147.161.147.85

 Dokument e-signert av Louise M Klepp (louse.michalsenklepp@omv.com)

Signaturodato: 2025-06-26 - 08:53:10 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 147.161.147.85

 Dokument sendt via e-post til helene.graver@mde.no for signering

2025-06-26 - 08:53:17 GMT

 E-postmelding vist av helene.graver@mde.no

2025-06-27 - 13:56:02 GMT- IP-adresse: 104.47.11.126

 Underskriver helene.graver@mde.no oppga navn ved signering som Helene Graver

2025-06-27 - 13:56:49 GMT- IP-adresse: 46.46.197.79

 Dokument e-signert av Helene Graver (helene.graver@mde.no)

Signaturodato: 2025-06-27 - 13:56:51 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 46.46.197.79

 Avtale fullført.

2025-06-27 - 13:56:51 GMT